



COMUNE DI PIACENZA

Comitato
Unico di
Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Cavalli, 2 – 29121 Piacenza
Tel. 0523.492393
cug@comune.piacenza.it
www.comune.piacenza.it

Verbale n. 4/2024 - Incontro del 27 novembre 2024

Si è svolto mercoledì 27 novembre, alle ore 9.30, presso la saletta affrescata in Municipio, l'incontro del Cug con il direttore generale Luca Canessa e la collega Francesca Delfanti (in videocall) per un confronto sulle iniziative in essere e sulle azioni positive da inserire nel nuovo Piano triennale 2025-2027. Alla riunione per il Cug sono presenti: Cinzia Gregori, Riccardo Buzzi, Simona Compiani, Paola Filios, Alessia Donati, Marco Gandolfi e Gianluca Sgambuzzi. Aperta la seduta, il presidente Gianluca Sgambuzzi illustra, in estrema sintesi, alcuni dei temi sui quali il Cug ha lavorato negli ultimi mesi. Presa la parola, il direttore generale esprime l'auspicio, condiviso dai presenti, che il dialogo tra Cug e l'Amministrazione sia costruttivo e improntato alla reciproca collaborazione.

Dopo di che è presa in esame la proposta di **"Costituzione di un gruppo di lavoro sull'individuazione dei fattori legati all'aumento dello stress – lavoro correlato derivante da processi di lavoro, situazioni personali e modelli organizzativi"**, frutto principalmente del lavoro di Cinzia Gregori. Il direttore generale valuta positivamente l'ipotesi, soprattutto laddove il Gruppo sia orientato a fungere da camera di compensazione e strumento volto a trovare soluzioni all'interno di dinamiche personali. In questo senso sarà importante riflettere sulla sua composizione. Paola Filios interviene per avanzare l'ipotesi, condivisa con il consulente Valerio Langé, di istituire all'interno del Comune di Piacenza la figura del "consigliere di fiducia", esperienza già avviata in altri enti. Il direttore generale condivide il suggerimento. Il prossimo passo sarà quindi la formalizzazione al dg (p.c. a Riccardo Buzzi) della proposta di costituzione del Gruppo di lavoro e di individuazione di una figura professionale (psicologo, in particolare) che possa svolgere l'incarico di consigliere di fiducia.

In seguito i presenti affrontano il tema del **"Regolamento per l'attivazione e la gestione dell'identità alias sulla base del principio di autodeterminazione di genere"**, frutto principalmente del lavoro di Riccardo Buzzi. Alla luce di precedenti contatti intervenuti con le assessore Nicoletta Corvi e Serena Groppelli, il direttore generale suggerisce di calendarizzare l'incontro con le due amministratrici per valutare insieme il testo del Regolamento.

Per quanto riguarda l'ipotesi di attivare **sconti e convenzioni per i dipendenti presso self-service ed esercizi di ristorazione collettiva nelle vicinanze delle sedi dell'ente**, il direttore generale approva l'ipotesi di predisporre uno o più avvisi rivolti al mercato, del tipo "Stiamo cercando ...", in modo da consentire agli esercizi commerciali interessati di presentare la loro proposta/offerta.

Successivamente sono prese in esame due ulteriori proposte: il documento **"Studio di fattibilità per sconti e riduzioni per i dipendenti per l'accesso a strutture comunali quali piscine e impianti sportivi, teatro, musei e mostre"**, frutto del lavoro di Simona Conti e **l'attivazione dell'abbonamento gratuito per i dipendenti alla navetta che dal**



COMUNE DI PIACENZA

Comitato

Unico di

Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Cavalli, 2 – 29121 Piacenza

Tel. 0523.492393

cug@comune.piacenza.it

www.comune.piacenza.it

parcheggio dello Stadio porta in piazza Sant'Antonino, suggerita da Paola Filios. Nel merito di quanto sopra, il direttore generale invita il Cug ad “asciugare” e precisare nel dettaglio il ventaglio delle riduzioni e degli sconti sui quali ragionare insieme e trasmettere la richiesta alla sua attenzione.

Per quanto riguarda la proposta, avanzata in particolare da Alessia Donati e Marco Gandolfi, di **posizionare armadietti individuali per gli effetti personali dei dipendenti che operano nelle sedi e negli uffici a contatto con il pubblico**, il direttore generale ha suggerito di chiedere all'Economato lumi sull'impatto economico di tale iniziativa. A fronte di tale risposta (scritta) si potrà ragionare insieme sull'ipotesi di procedere.

Sul discorso invece della **individuazione nella sede di via Beverora di uno o più spazi (uno per piano sarebbe l'ideale) accoglienti puliti e dignitosi da adibire ad area ristoro** (dove posizionare i distributori automatici di bevande in bottiglia, alimenti confezionati e caffè, sedie e almeno un tavolo), il direttore generale ha detto che ne parlerà con i dirigenti Massimo Sandoni ed Enrico Mari per valutarne la fattibilità.

Per ciò che concerne l'azione legata alla **mappatura delle barriere architettoniche che ostacolano l'accesso e la mobilità delle persone con disabilità presso gli uffici comunali**, è emerso che attualmente all'interno dell'ente a occuparsene sono due gruppi di lavoro: uno facente capo all'assessora Adriana Fantini e al dirigente Massimo Sandoni, l'altro coordinato dal dirigente Luigi Squeri. All'ultima riunione del primo ha già partecipato Gianluca Sgambuzzi, mentre per quanto riguarda il secondo nei prossimi giorni verrà chiesto al dirigente Luigi Squeri di inserire al suo interno un componente del Cug.

Sul tema della **difficoltà di gestione del parco biciclette e del parco macchine comunali**, sul quale nel corso dell'ultima riunione aveva posto l'accento Maura Alessandrini, la riflessione comune è che sia necessario far passare il messaggio che i mezzi non sono di un ufficio ma del Comune. In questo senso il direttore generale ha valutato con favore l'impegno dell'Economato, espresso dalla responsabile del Servizio Simona Conti nel corso dell'ultima riunione del Cug, di pubblicare sulla Intranet chiare istruzioni sulla gestione del parco autovetture e biciclette.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro si chiude alle ore 11.30.